Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Ромашка» п. Лески

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
детский сад «Ромашка»
п. Лески
_____ М.А. Ряховская
Протокол № 16 24. 12. 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
Детский сад «Ромашка» п.
Лески
_____ Е.Н. Зайчикина
Приказ № 4 24. 12. 2018 г.

Программа
«Противодействие коррупции в МБДОУ детский сад «Ромашка» п. Лески на 2018/2019 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

– оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;

– сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;

– повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;

– разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной системы;

– разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

– создавать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном образовательном учреждении детский сад «Ромашка» п. Лески» на 2018/2019 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2018 – 2019 гг. Программа реализуется в два этапа: I – этап -2018 г; II – этап-2019 г.
Исполнители программы	Работники МБДОУ: – осуществляет общее руководство программой – заведующий МБДОУ Заичкина Е.Н.; – организует работу по реализации мероприятий программы – заведующий МБДОУ Заичкина Е.Н.; – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатель
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	

III.ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории Алтайский край **и механизмы их минимизации.**

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;* – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь–январь	Работники	Заведующий
1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанника	Воспитатель
1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение:	В течение года	Воспитанника	воспитатель, работники правоохран

	– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунок «Коррупция глазами детей»			ительных органов (по согласовани ю)
2.3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Воспитате ли	Заведующий
2.4.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования родителей, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости родителей	Однократн о	Родители, законные представи тели	Воспитатель
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1.	Разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Работник и, родители, иные лица	
3.2.	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работник и, родители, иные лица	Заведующий
3.3.	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работник и, родители,	

			иные лица	
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1.	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3.	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет заведующего за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ Заичкина Е.Н.. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

• социологического опроса участников;

 анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

 количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

 экспертной оценки;

 антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

 мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;

 охвата участников проводимыми мероприятиями;

 оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

– повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;

– реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

– сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;

- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.
* Если отсутствует на данный момент.